

**Studiul ManpowerGroup
privind Perspectivele
Angajării de Forță
de Muncă
România**

**Q3
2017**



ManpowerGroup®

Perspectivile angajării de forță de muncă în România

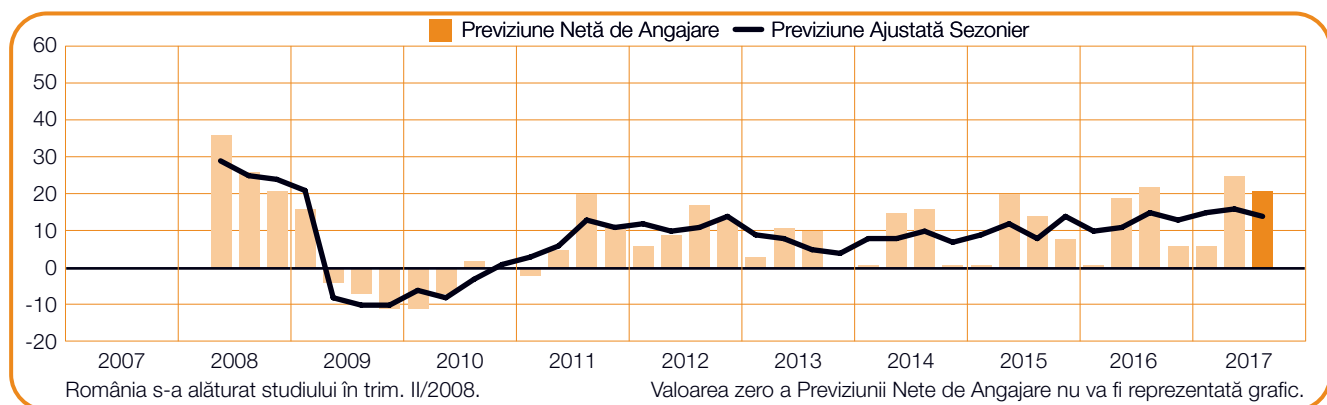
Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul III/2017 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 625 de angajatori din România. Toți participanții la sondaj au fost întrebați: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii septembrie 2017, în raport cu trimestrul în curs?”

Cuprins

Perspectivile angajării de forță de muncă în România	1
Comparații în funcție de dimensiunea organizației	2
Comparații la nivel de regiuni	3
Comparații la nivel de sectoare de activitate	8
Despre studiu	14
Despre ManpowerGroup™	15

Perspectivile Angajării de Forță de Muncă în România

	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Iul.-Sept. 2017	28	7	64	1	21	14
Mar.-Iun. 2017	32	7	60	1	25	16
Ian.-Mar. 2017	19	13	66	2	6	15
Oct.-Dec. 2016	19	13	66	2	6	13
Iul.-Sept. 2016	29	7	64	0	22	15



Studiul ManpowerGroup privind Perspectivile Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul III/2017 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 625 de angajatori din România. Toți participanții la sondaj au fost întrebați: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii septembrie 2017, în raport cu trimestrul în curs?”

Angajatorii români raportează intenții de angajare pozitive pentru perioada iulie – septembrie 2017. 28% dintre angajatori anticipează o creștere a numărului total de angajați, 7% prognozează o scădere și 64% nu prevăd nicio schimbare, ceea ce rezultă într-o Previziune Netă de Angajare de +21%.

După ajustarea datelor pentru eliminarea variațiilor sezoniere, Previziunea este de +14%. Intențiile de

angajare se restrâng cu 2 puncte procentuale față de trimestrul precedent, dar rămân relativ neschimbate comparativ cu trimestrul III al anului anterior.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul „Previziune Netă de Angajare”. Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

Comparații în funcție de dimensiunea organizației

Angajatorii care participă la studiu sunt clasificați în patru tipuri, în funcție de dimensiunea organizației: micro-organizații, definite ca structurile cu mai puțin de 10 de angajați, organizații mici, adică organizații cu 10-49 de angajați, organizații medii (mijlocii), care au între 50 și 249 de angajați și organizații mari, cu 250 sau mai mulți angajați.

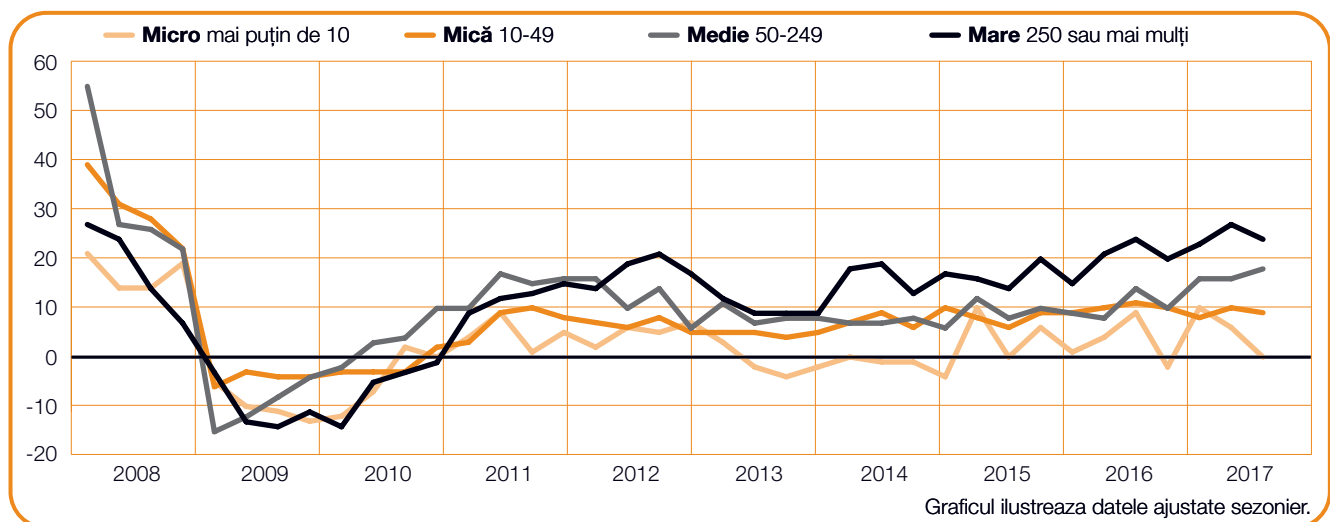
În trei din cele patru tipuri de organizație, prognozele pentru trim. III/2017 sunt de creștere a numărului total de angajați. Cel mai alert ritm de angajare este preconizat de angajatorii din organizații mari, cu o Previziune Netă de Angajare de +25%, în timp ce Previziunile se situează la +19%, respectiv +9% pentru organizațiile mijlocii și mici. Angajatorii din micro-organizații raportează însă intenții staționare, cu o Previziune de 0%.

Perspectivile sunt mai puțin luminoase decât în trimestrul II în cazul micro-organizațiilor, Previziunea restrângându-se cu 6 puncte procentuale, dar și în

cazul organizațiilor mari, unde Previziunea este cu 3 puncte procentuale mai slabă. În schimb, angajatorii din organizațiile medii (mijlocii) își îmbunătățesc prognoza din trimestrul anterior cu 2 puncte procentuale. Perspectiva angajatorilor mici rămâne relativ stabilă de la trimestru la trimestru.

Optimismul angajatorilor din micro-organizații se reduce față de anul trecut, Previziunea raportată de aceștia fiind cu 9 puncte procentuale mai slabă decât cea din trim. III/2016, dar și angajatorii din organizații mici raportează o slăbire de 2 puncte procentuale. Perspectiva enunțată de angajatorii din organizații medii (mijlocii) este cu 4 puncte procentuale mai robustă decât în trim. III/2016, în timp ce angajatorii mari nu raportează nicio schimbare față de intervalul iulie – septembrie al anului trecut.

Dimensiunea organizației	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziune Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Micro mai puțin de 10 angajați	11	9	80	0	2	0
Mică între 10-49 angajați	24	7	68	1	17	9
Medie între 50-249 angajați	33	6	60	1	27	19
Mare peste 250 angajați	36	7	56	1	29	25



Comparații la nivel regional

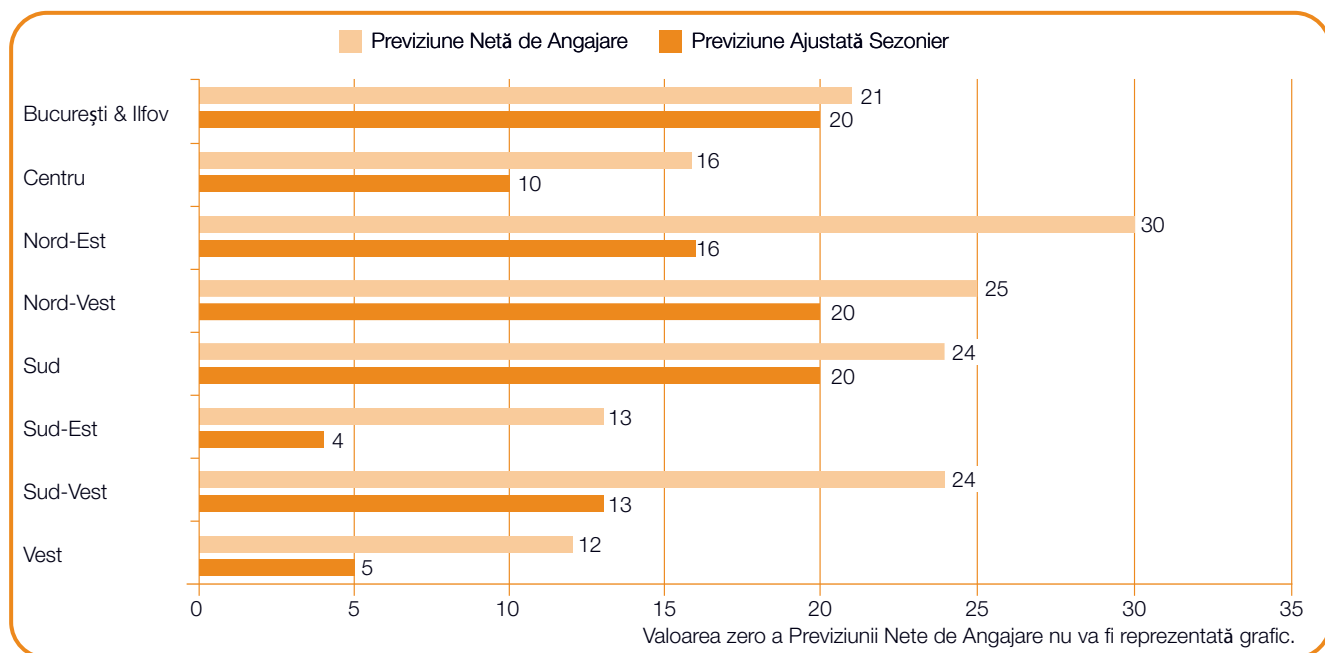
Angajatorii din toate cele opt regiuni ale țării preconizează să-și crească numărul total de angajați în următoarele trei luni. Este de așteptat ca cele mai puternice piețe ale forței de muncă, toate trei cu Previțiuni Nete de Angajare de +20%, să fie cele din regiunile București și Ilfov, Nord-Vest și Sud.

Angajatorii din Nord-Est se așteaptă la un ritm de angajare susținut, raportând o Previțiune de +16%, în timp ce Previțiunea pentru regiunea Sud-Vest este de +13%. Cele mai restrânse intenții de angajare sunt raportate în regiunea Sud-Est, unde Previțiunea se situează la +4%.

Planurile de angajare se restrâng în șase din cele opt regiuni în comparație cu trimestrul precedent. Angajatorii din regiunea Centru raportează un declin considerabil, de 19 puncte procentuale, dar Perspectivele sunt cu 14, respectiv 11 puncte

procentuale mai slabe și în regiunile Vest și în Sud-Est. În celelalte două regiuni, intențiile de angajare se consolidează comparativ cu trim. II/2017, fiind cu 11 puncte procentuale mai puternice în regiunea Nord-Est și cu 4 puncte procentuale mai puternice în regiunea Sud-Vest.

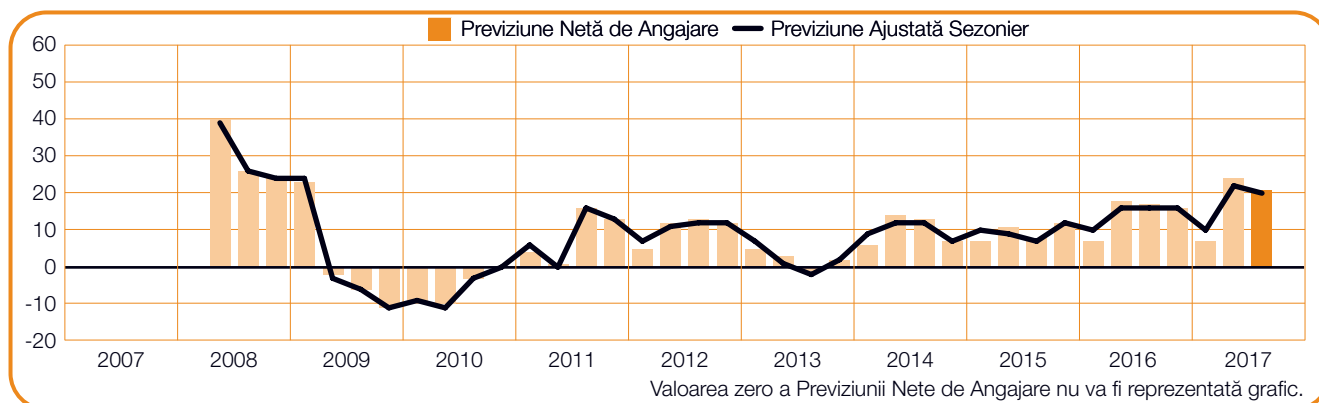
Într-o comparație de la an la an, intențiile de angajare slăbesc în patru din cele opt regiuni ale țării. Perspectivele se restrâng cu marje considerabile de 15, respectiv 12 puncte procentuale în regiunile Centru și Vest, în timp ce angajatorii din regiunea Nord-Vest raportează o prognoză cu 7 puncte procentuale mai slabă. Intențiile de angajare se consolidează în alte trei regiuni, în special cu 17 puncte procentuale în regiunea Nord-Est și cu 7 puncte procentuale în regiunea Sud-Vest.



+21 (+20)%

București și Ilfov

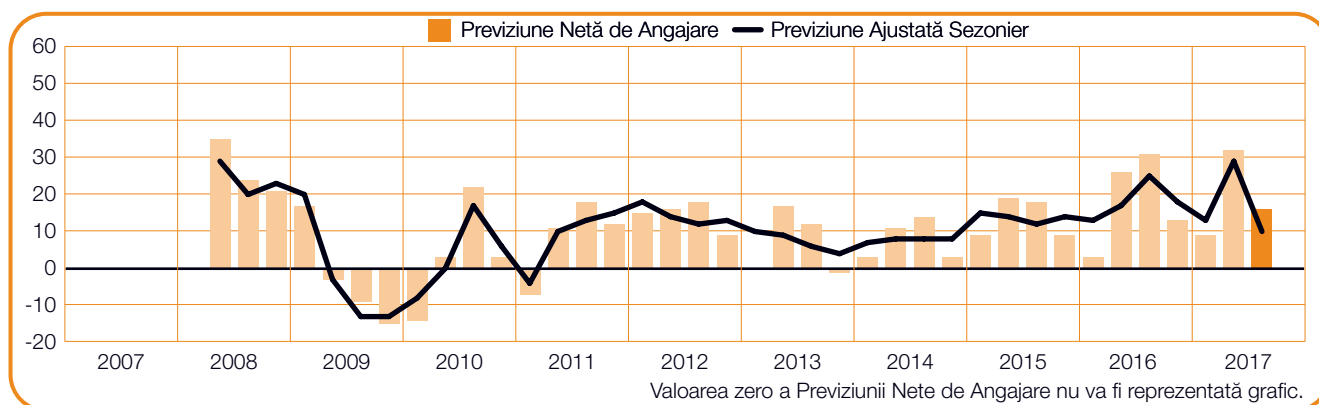
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un climat de angajare favorabil în trimestrul următor, potrivit angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +20%. Intențiile de angajare slăbesc cu 2 puncte procentuale față de trim. II/2017, dar se îmbunătățesc cu 4 puncte procentuale față de perioada iulie – septembrie a anului trecut.



+16 (+10)%

Centru

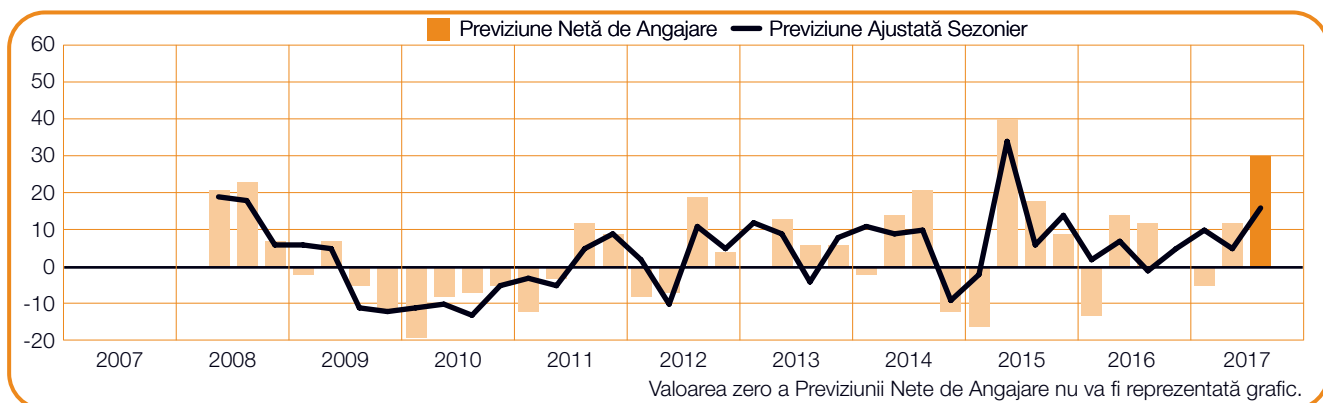
Angajatorii din regiune raportează o Previțiune Netă de Angajare de +10%, preconizând cea mai puțin ofertantă piață a forței de muncă din ultimii doi ani. Planurile de angajare sunt cu 19 puncte procentuale mai puțin ambițioase decât cele enunțate în trimestrul precedent și se restrâng cu 15 puncte procentuale față de cel de-al treilea trimestru al anului 2016.



+30 (+16)%

Nord-Est

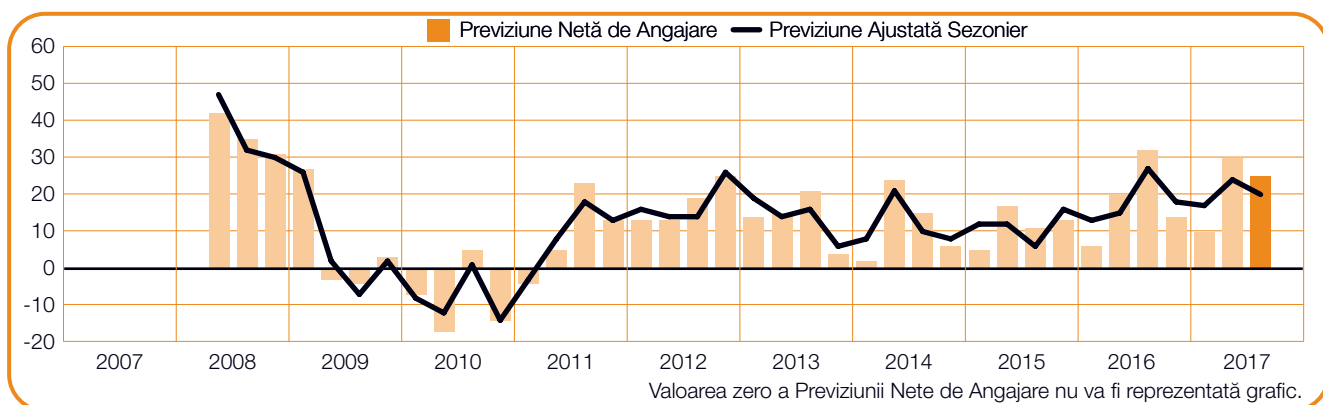
Pentru trimestrul următor, angajatorii raportează cele mai puternice intenții de angajare din ultimii doi ani și ceva, dată fiind o Previțiune Netă de Angajare de +16%. Perspectivele pentru iulie – septembrie 2017 se îmbunătățesc cu 11 puncte procentuale față de trimestrul II/2017 și sunt cu 17 puncte procentuale mai puternice decât în aceeași perioadă a anului anterior.



+25 (+20)%

Nord-Vest

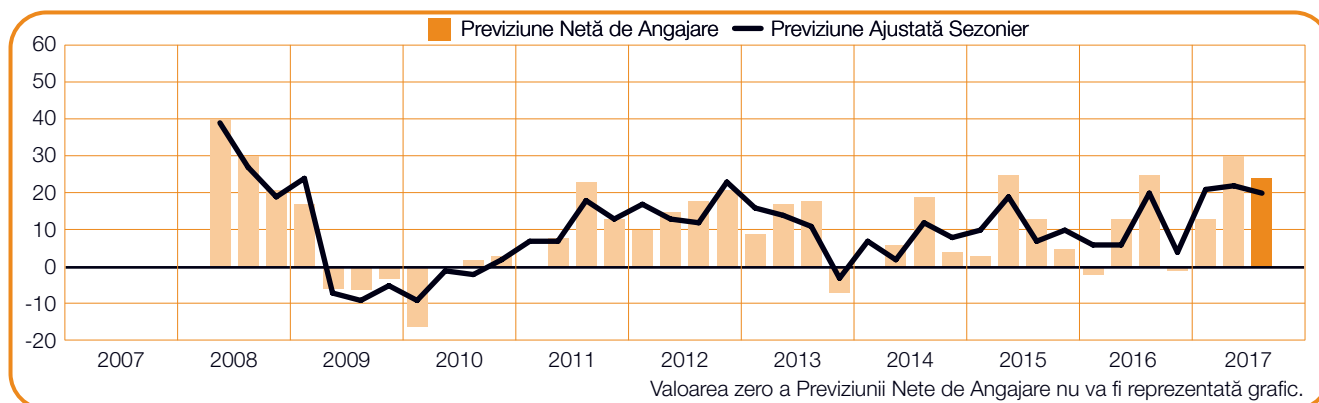
Angajatorii din regiune anticipează un climat de angajare favorabil în următoarele trei luni, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +20%. Cu toate acestea, perspectivele de angajare slăbesc cu 4, respectiv 7 puncte procentuale, față de trimestrul II/2017 și trimestrul III/2016.



+24 (+20)%

Sud

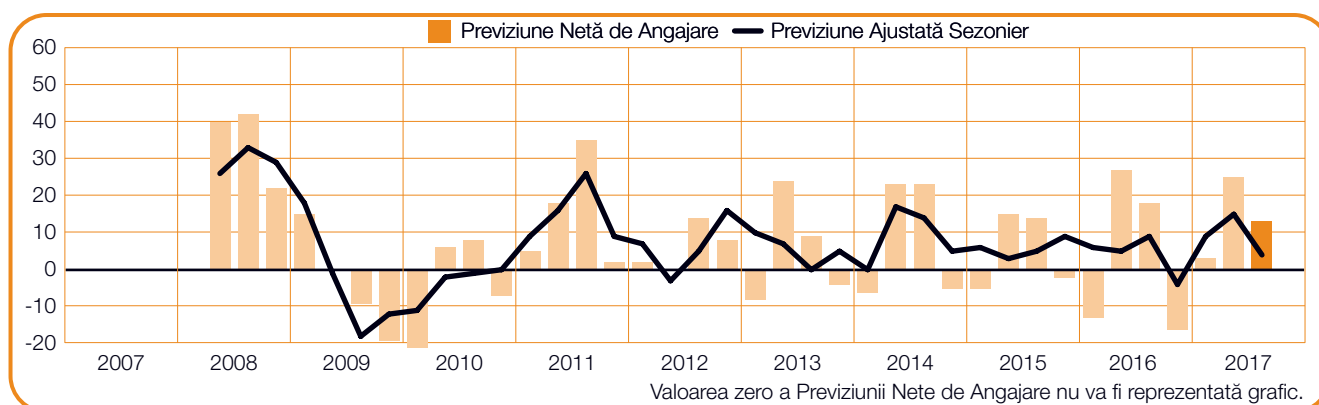
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în regiunea Sud se pot aștepta la un climat pozitiv în trimestrul III. Previziunea Netă de Angajare de +20% este însă cu 2 puncte procentuale mai slabă decât în trimestrul anterior și rămâne neschimbată comparativ cu trim. III/2016.



+13 (+4)%

Sud-Est

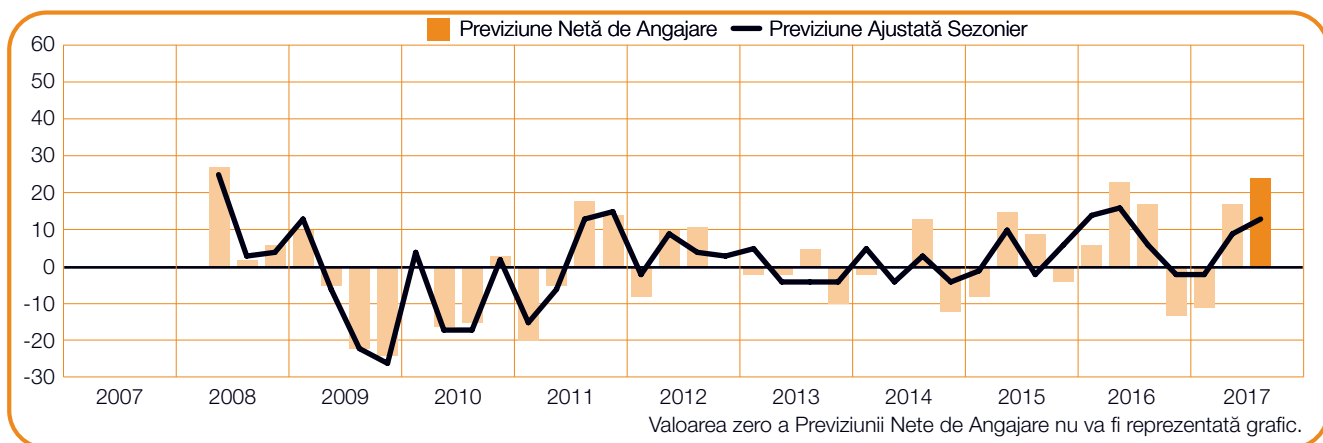
Angajatorii sunt rezervați în privința creșterii numărului de angajați în perioada iulie – septembrie 2017, raportând o Previziune Netă de Angajare de +4%. Intențiile de angajare sunt cu 11 puncte procentuale mai slabe decât cele raportate pentru aprilie – iunie 2017, și se restrâng cu 5 puncte procentuale față de cele enunțate în trimestrul III/2016.



+24 (+13)%

Sud-Vest

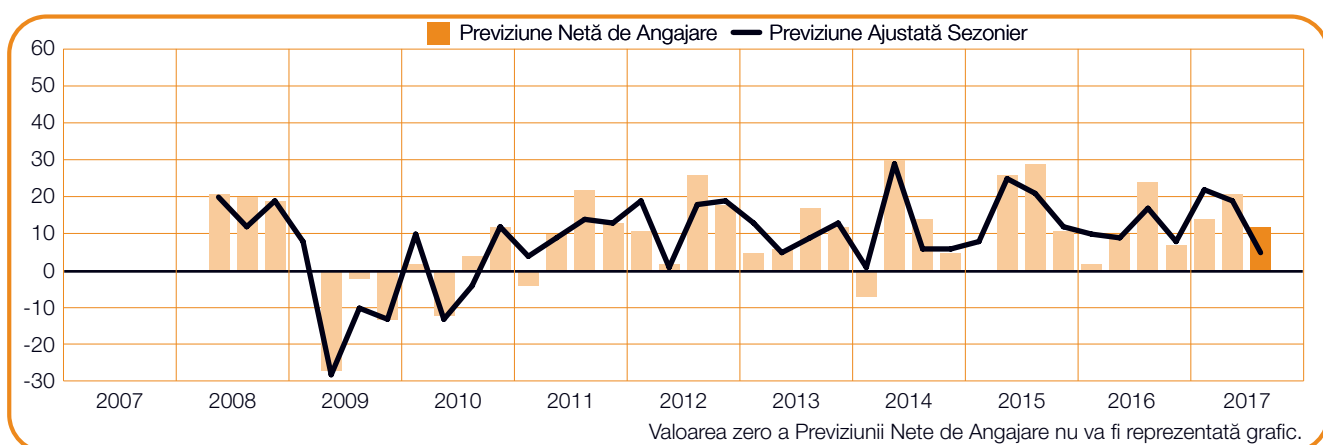
Angajatorii din regiune prevăd un ritm de angajare susținut, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +13%. Perspectivele de angajare se îmbunătățesc cu 4 puncte procentuale față de trimestrul precedent și sunt cu 7 puncte procentuale mai puternice decât cele enunțate anul trecut.



+12 (+5)%

Vest

Previțiunea Netă de Angajare de +5% raportată în regiune este cea mai slabă în peste trei ani. Intențiile de angajare sunt considerabil mai slabe, atât comparativ cu trimestrul II, cât și cu anul trecut în trimestrul III, restrângându-se cu 14, respectiv 12 puncte procentuale.



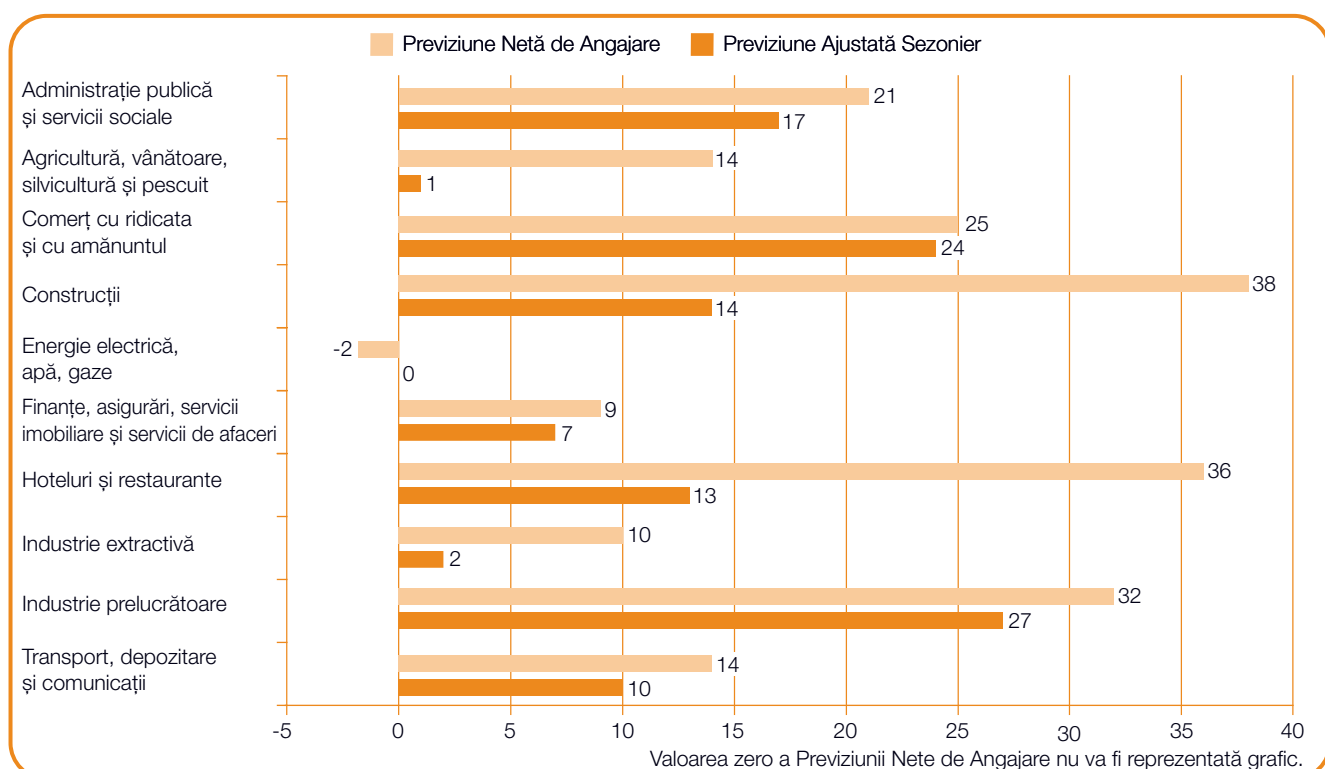
Comparații la nivel de sector de activitate

Este de așteptat ca în următoarele trei luni, numărul total de angajați să crească în nouă din cele zece sectoare de activitate analizate. Angajatorii din sectorul Industrie prelucrătoare raportează cele mai puternice intenții de angajare la nivel de sector, cu o Previțiune Netă de Angajare de +27%. Perspective robuste de creștere sunt prognozate și în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul, unde Previțiunea este de +24%. Angajatorii din sectorul Administrație publică și servicii sociale se așteaptă la rândul lor la un climat de angajare favorabil, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +17%. Perspectivele din sectorul Construcții și sectorul Hoteluri și restaurante sunt și ele pozitive, Previțiunile raportate în aceste sectoare fiind +14%, respectiv +13%. Angajatorii din sectorul Transport, depozitare și comunicații raportează planuri optimiste, evidențiate de o Previțiune Netă de Angajare de +10%, în timp ce în sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri Previțiunea este +7%. În schimb, angajatorii din sectorul Energie electrică, apă, gaze, anticipează o piață a muncii staționară, enunțând o Previțiune de 0%.

Perspectivele de angajare din trimestrul III/2017 sunt mai puțin luminoase decât în trim. II în șapte din cele zece sectoare de activitate.

O restrângere considerabilă, de 19 puncte procentuale, este raportată în sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri, în timp ce Previțiunea pentru sectorul Energie electrică, apă, gaze este cu 10 puncte procentuale mai slabă decât în intervalul aprilie – iunie. Previțiunile slăbesc cu 6, respectiv 5 puncte procentuale și în sectorul Administrație publică și servicii sociale și sectorul Comerțul cu ridicata și cu amănuntul. Intențiile de angajare sunt însă cu 4 puncte procentuale mai puternice în alte două sectoare - sectorul Construcții și sectorul Transport, depozitare și comunicații.

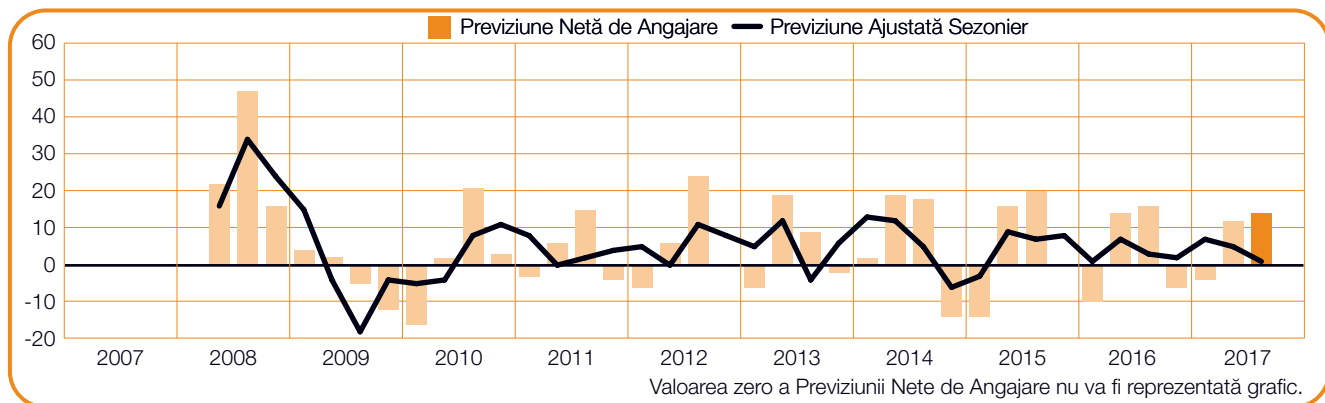
În comparație cu trimestrul III/2016, perspectivele se restrâng în șase din cele zece sectoare de activitate, îndeosebi în sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri și în sectorul Industrie extractivă, slăbind cu 11, respectiv 10 puncte procentuale. Angajatorii din sectorul Industrie prelucrătoare raportează perspective cu 8 puncte procentuale mai slabe decât cele enunțate în aceeași perioadă a anului trecut. În schimb, planurile de angajare se consolidează în celelalte patru sectoare de activitate, în special în sectorul Transport, depozitare și comunicații, unde îmbunătățirea este de 10 puncte procentuale.



+14 (+1)%

Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit

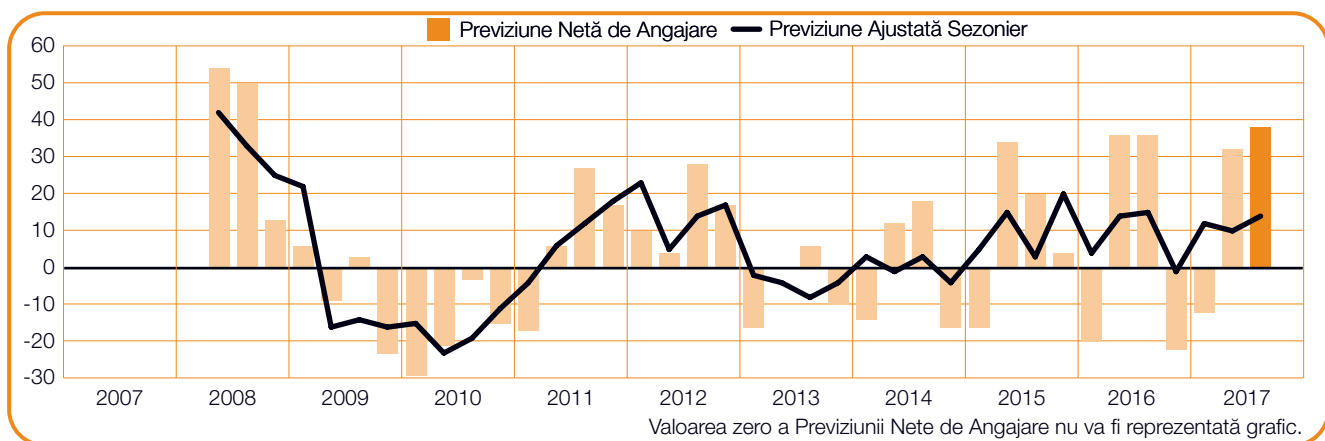
Piața forței de muncă din sector va fi cel mai probabil liniștită în trim. III, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +1%. Intențiile de angajare pe care le formulează sunt cu 4 puncte procentuale mai slabe decât în trimestrul II și cu 2 puncte procentuale mai slabe decât în trim. III al anului anterior.



+38 (+14)%

Construcții

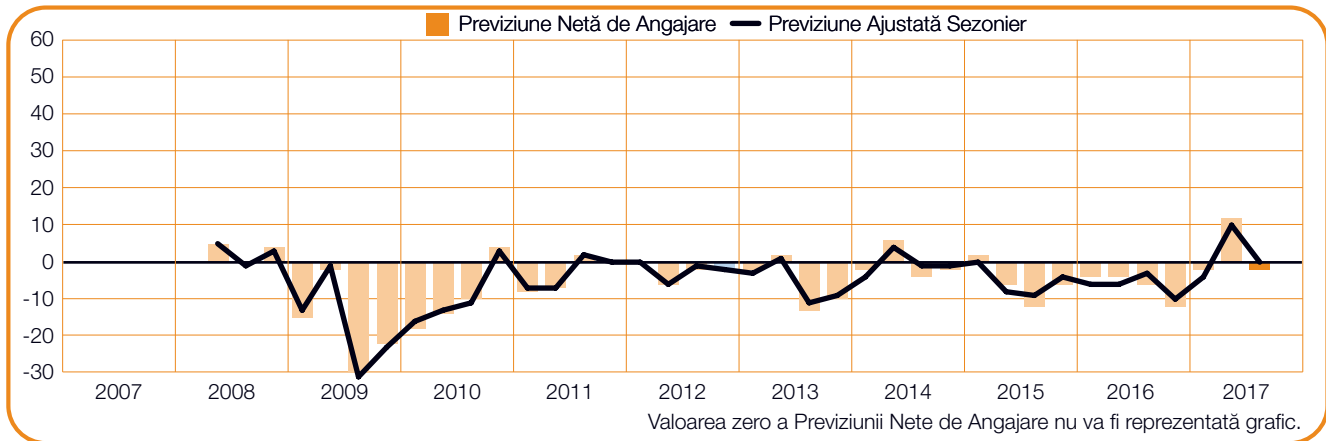
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un ritm susținut de angajare, potrivit angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +14%. Perspectiva este cu 4 puncte procentuale mai puternică decât cea raportată în trimestrul anterior, dar rămâne relativ stabilă în comparație cu trim. III/2016.



-2 (+0)%

Energie electrică, apă, gaze

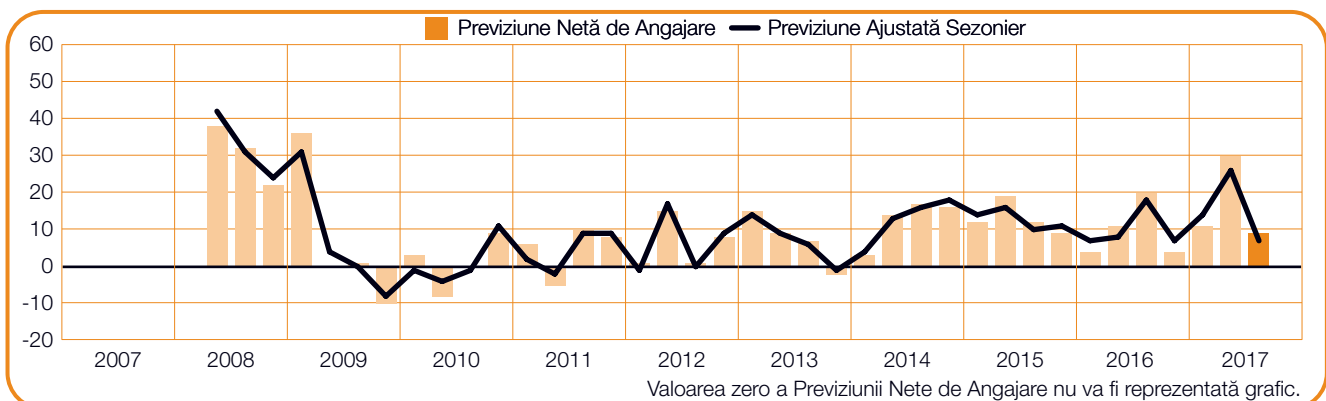
Prognoza pentru sector este staționară în următoarele trei luni, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de 0%, cu 10 puncte procentuale mai slabă decât în trimestrul II, dar cu 3 puncte procentuale mai puternică decât în al treilea trimestru al anului trecut.



+9 (+7)%

Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri

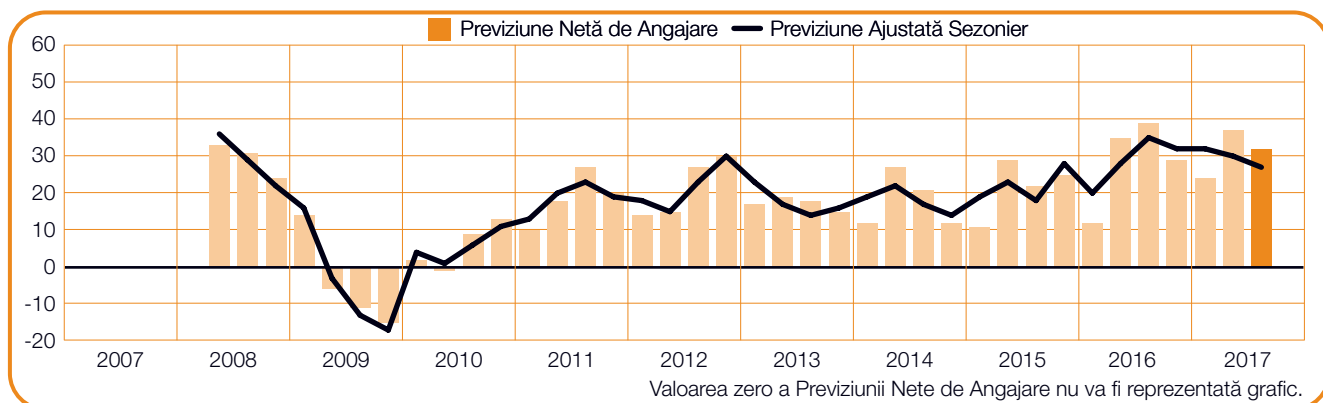
Angajatorii se așteaptă la creșteri modeste de personal, raportând pentru perioada iulie – septembrie 2017 o Previțiune Netă de Angajare de +7%. Perspectivele slăbesc considerabil atât față de intervalul aprilie – iunie 2017, cât și față de intervalul iulie – septembrie 2016, declinul fiind de 19, respectiv 11 puncte procentuale.



+32 (+27)%

Industrie prelucrătoare

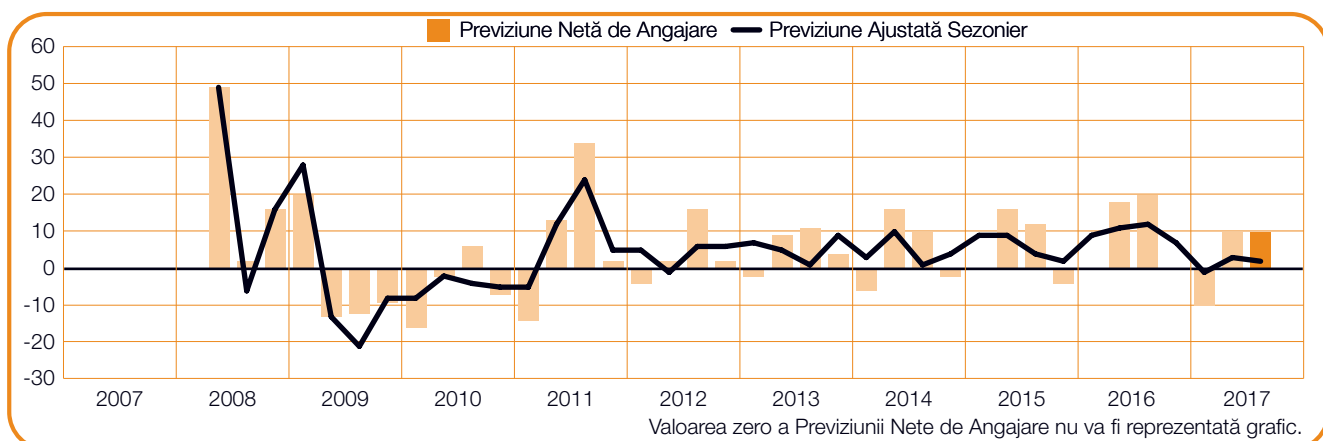
În trimestrul III sunt probabile creșteri ale numărului total de angajați, dată fiind Previziunea Netă de Angajare de +27% raportată de angajatori. Perspectivele sunt însă cu 3 puncte procentuale mai modeste decât cele din trim. II/2017 și cu 8 puncte procentuale mai slabe decât în trim. III/ 2016.



+10 (+2)%

Industrie extractivă

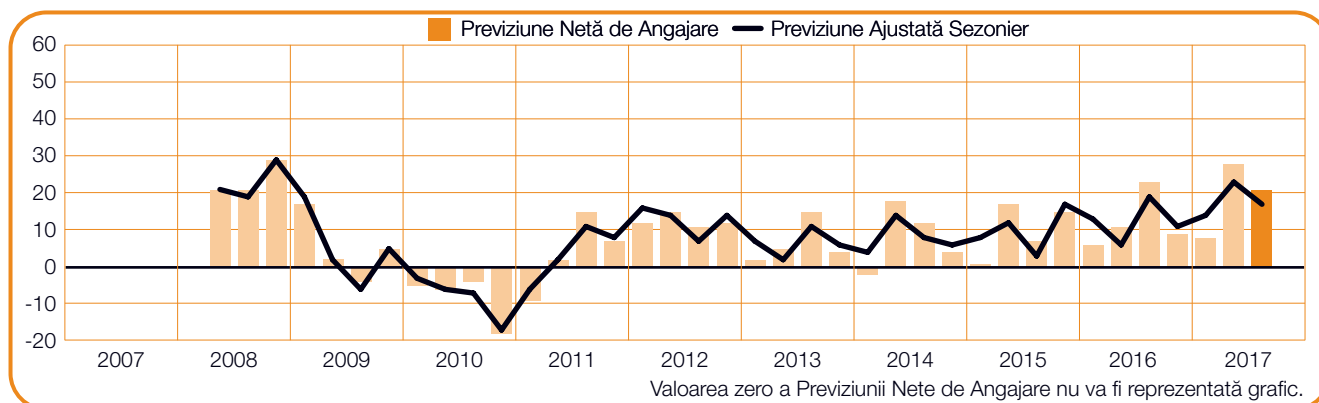
Cel mai probabil, piața forței de muncă din sector nu va fi foarte dinamica în intervalul iulie – septembrie 2017, dat fiind că angajatorii raportează o Previziune Netă de Angajare de +2%. Planurile de angajare se mențin relativ stabile comparativ cu intervalul aprilie – iunie, dar slăbesc cu 10 puncte procentuale față de perioada comparabilă a anului trecut.



+21 (+17)%

Administrație publică și servicii sociale

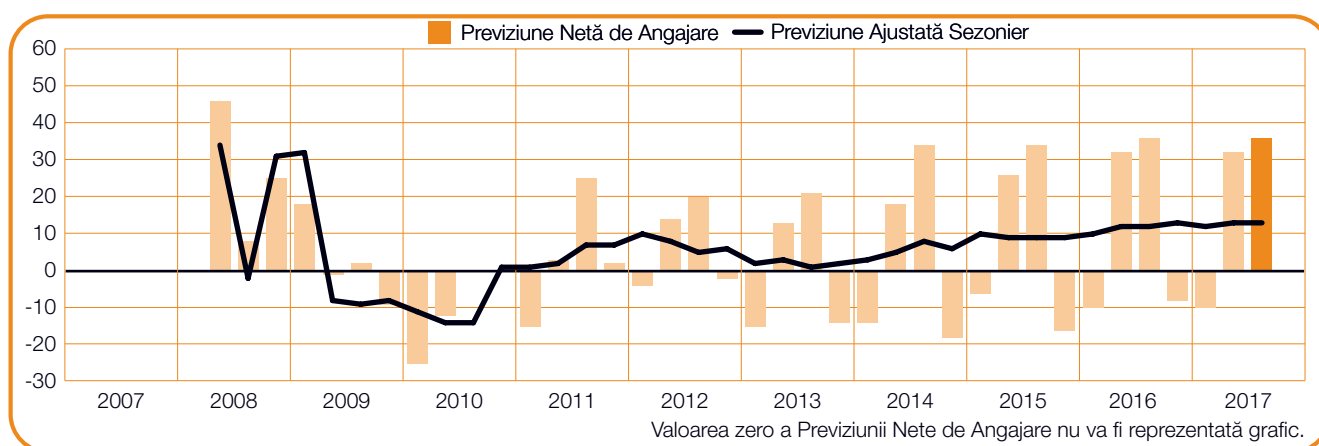
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un climat de angajare favorabil în trim. III/2017, potrivit angajatorilor care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +17%. Cu toate acestea, intențiile de angajare slăbesc cu 6 puncte procentuale față de trimestrul precedent și sunt cu 2 puncte procentuale mai slabe decât în anul anterior.



+36 (+13)%

Hoteluri și restaurante

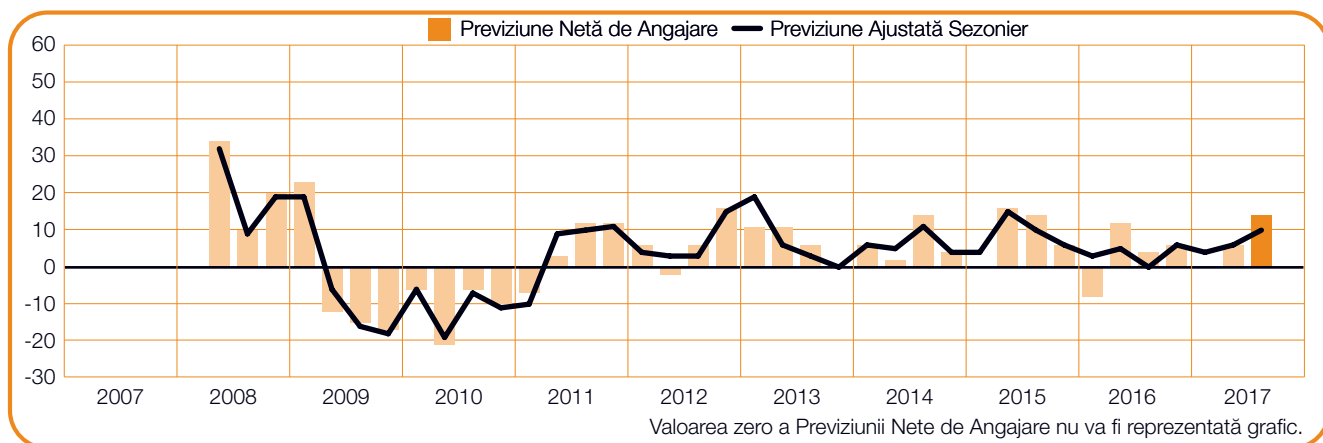
Angajatorii preconizează ca ritmul susținut al angajărilor să se continue în următoarele trei luni, Previțiunea Netă de Angajare fiind +13% pentru al doilea trimestru consecutiv. Comparativ cu trim. III/2016, perspectivele de angajare rămân relativ stabile.



+14 (+10)%

Transport, depozitare și comunicații

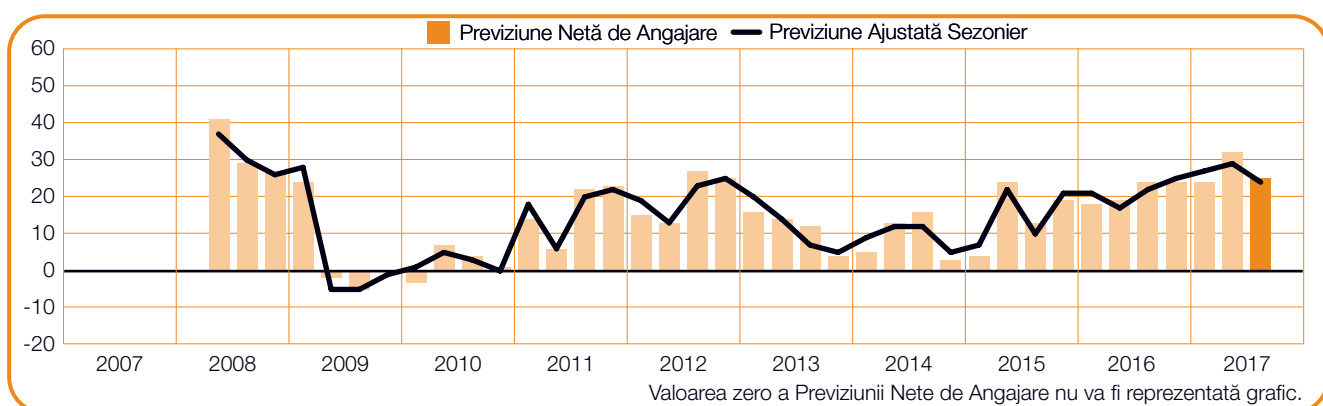
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sectorul Transport, depozitare și comunicații vor beneficia probabil de cea mai puternică piață a forței de muncă din ultimii doi ani. Previțiunea Netă de Angajare de +10% se îmbunătățește cu 4 puncte procentuale față de trim. II și este cu 10 puncte procentuale mai robustă decât în trimestrul III/2016.



+25 (+24)%

Comerț cu ridicata și cu amănuntul

Angajatorii sunt optimiști privind angajările din trimestrul III/2017, după cum indică Previțiunea Netă de Angajare de +24%. Intențiile de angajare formulate pentru iulie – septembrie 2017 sunt însă cu 5 puncte procentuale mai slabe decât cele raportate în trimestrul precedent, dar se îmbunătățesc cu 2 puncte procentuale față de trimestrul III al anului trecut.



Despre studiu

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial pentru a măsura intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor.

ManpowerGroup administrează acest studiu predictiv și cuprinzător de aproape 55 de ani, timp în care acesta a devenit unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

Unicitate: Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

Capacitate de previziune: Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retroactive, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

Independență: Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin din rândul clienților ManpowerGroup.

Robustețe: Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de aproape 59.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 43 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

Focalizare: De 55 de ani, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

Pentru cercetarea referitoare la trimestrul III/2017 angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li s-a solicitat să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră, vreme de trei luni, până la sfârșitul lunii septembrie 2017, în raport cu trimestrul în curs?”

Metodologie

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/-3,9%.

Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare.” Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare. Previziunile Nete de Angajare pentru țările care au acumulat date privitor la cel puțin 17 trimestre consecutive sunt supuse ajustării sezoniere.

S-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din majoritatea țărilor cuprinse în studiu, cu excepția Portugaliei. ManpowerGroup intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente acesteia, pe măsură ce se va strânge cantitatea de date necesară acestei ajustări. De remarcat faptul că începând cu trimestrul II al anului 2008, ManpowerGroup a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.

Despre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) este expertul global privind forța de muncă, creând soluții inovatoare în domeniu de aproape 70 ani. În calitate de experți în forța de muncă, în fiecare zi conectăm la piața muncii peste 600.000 de persoane cu diverse abilități, într-o varietate de domenii și industrii. Familia brandurilor ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® și ManpowerGroup™ Solutions – ajută peste 400.000 de clienți din 80 de țări și teritorii să identifice, atragă, dezvolte și gestioneze talentele de care au nevoie, oferindu-le soluții cuprinzătoare și integrate. În 2017, ManpowerGroup a fost recunoscută drept una dintre companiile cu cele mai înalte standarde etice la nivel global pentru al șaptelea an consecutiv, și desemnată de revista Fortune drept una din Cele Mai Admirate Companii, consacându-i poziția de cel mai de încredere și apreciat brand din domeniul în care activează. Vizitați www.manpowergroup.com pentru a afla mai multe despre noi.

ManpowerGroup România

De aproape 15 ani, expertiza ManpowerGroup România este un punct de referință pe piața națională a forței de muncă. Brandurile noastre – Manpower®, Experis®, Proservia™ și ManpowerGroup Solutions – susțin performanța și flexibilitatea a peste 350 de companii din toate regiunile și domeniile de activitate, conectând mii de candidați talentați și profesioniști cu experiență la oportunitățile potrivite. Pentru mai multe informații vizitați www.manpower.ro.

ManpowerGroup România
Str. Izvor nr. 80,
Izvor Business Center, etaj 2B și 3
București, sector 5, România
romania@manpower.ro

© 2017, ManpowerGroup. Toate drepturile rezervate.