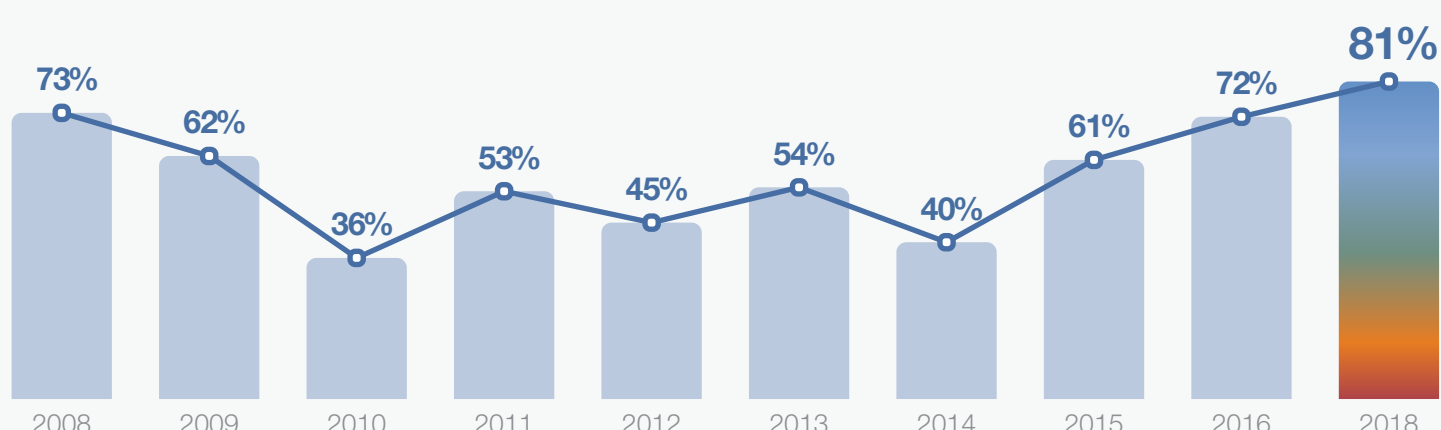


Studiul ManpowerGroup privind Deficitul de Talente, aflat în 2018 la cea de-a zecea ediție în România, este cel mai amplu sondaj global privind capitalul uman din categoria sa.

El dezvăluie cauzele deficitului de talente și a necorelării competențelor în România, indicând patru abordări pentru depășirea acestora: **construiește, cumpără, cultivă și conectează**.

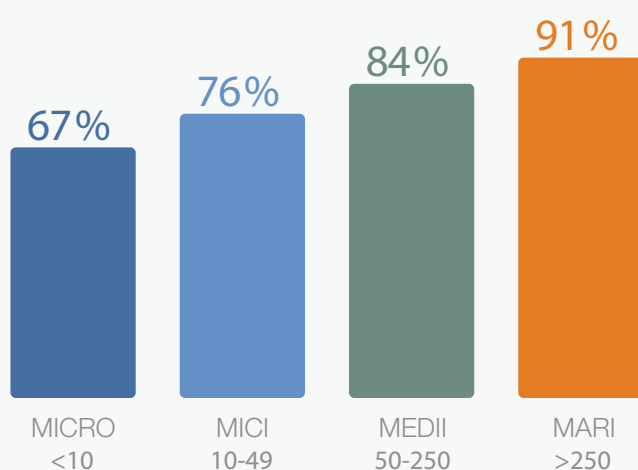
### Evoluția în timp a deficitului de talente

81% dintre angajatorii din România întâmpină dificultăți la ocuparea posturilor vacante.



### Amploarea dificultăților în funcție de dimensiunea companiei

În România, **companiile mari** (>250 de angajați) întâmpina cele mai mari dificultăți în ocuparea posturilor vacante; urmate de **companiile medii** (50-249 angajați), **mici** (10-49 angajați) și **micro** (<10 angajați).



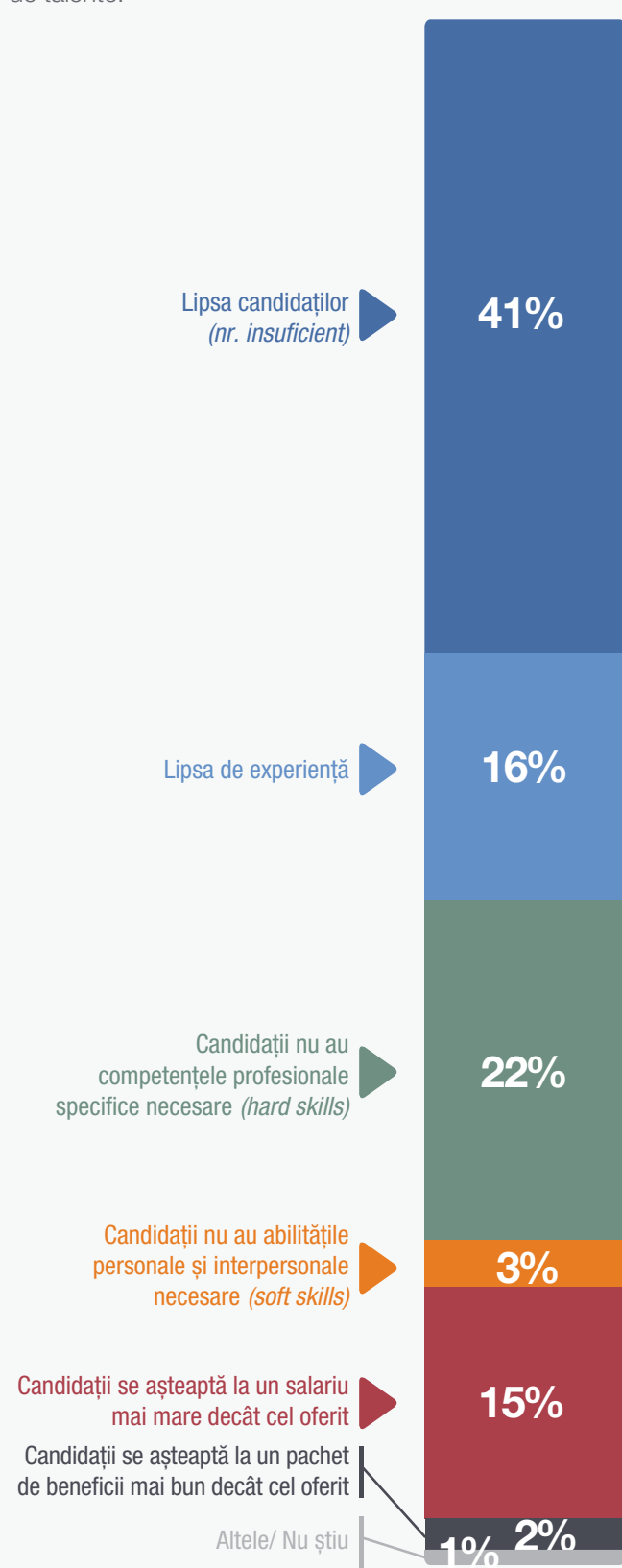
### Competențele cele mai greu de găsit

**Meseriași**, urmați de **ingineri** și **șoferi** sunt rolurile cel mai greu de ocupat în România.



### Principalele cauze ale deficitului de talente

**Lipsa candidaților, candidații nu au competențele profesionale specifice necesare și lipsa de experiență** sunt principalii factori cauzatori ai deficitului de talente.



### Ce măsuri pot lua angajatorii?

În era digitală succesul depinde de abordări mai rapide și mai țintite decât în trecut. Pentru a face față ritmului impus de Revoluția Competențelor, o strategie eficientă privind talentele trebuie să combine următoarele patru elemente cheie:

**1 CONSTRUIEȘTE**  
Investește în învățare și dezvoltare pentru a-ți crește fluxul de talente.

**4 CONECTEAZĂ**  
Creează punți și ajută oamenii să avanseze sau să traverseze către noi roluri în interiorul, dar și exteriorul, organizației.



**2 CUMPĂRĂ**  
Privește în exteriorul organizației, pe piața muncii, pentru a găsi cele mai bune talente, pe care nu le poți construi intern, la timp.

**3 CULTIVĂ**  
Cultivă comunități de talent în afara organizației (angajați part-time, freelanceri, angajați temporari etc.) din care să "împrumuți" pt. a completa competențele existente.