



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

Lista funcțiilor care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice din cadrul Aparatului de lucru al Guvernului pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator la data de 31.03.2021*

Nr. crt.	Funcția	Categoria personalului plătit din fonduri publice	Salariu de bază, lei, brut**	Majorarea salariului de bază cu 35% pentru stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare***	Spor condiții vătămătoare, lei, brut***	Total drepturi, lei, valoare brută**
			(baza legală - art. 39 Legea-cadru nr. 153/2017)	(baza legală - art. 17 Legea-cadru nr. 153/2017)*	(baza legală - art. 23 Legea-cadru nr. 153/2017)*	
1.	prim-ministru	demnitar				23920
2.	viceprim-ministru	demnitar				22256
3.	consilier de stat	demnitar				16640
4.	secretar de stat	demnitar				16640
5.	director de cabinet (cu rang de secretar de stat)	demnitar				16640
6.	subsecretar de stat	demnitar				14560
7.	secretar general al Guvernului	demnitar				21840
8.	secretar general adjunct al Guvernului	demnitar				16640
9.	Sef cancelarie (rang de ministru)	demnitar				21840
10.	Director general II	funcție publică	12422-13045	4348	1858	14903-18628
11.	Director general adjunct II	funcție publică	12268		1712	13980

12.	director II	funcție publică	12481-12828	4177	1686-2417	14167-18527
13.	director adjunct II	funcție publică	11551		1559	13110
14.	șef serviciu II	funcție publică	9720-11450	3634	777-2002	11955-16018
15.	șef birou II	funcție publică	10001		800-1427	11428-12378
16.	inspector guvernamental II	funcție publică	8989-9561		803-1204	8989-11715
17.	manager public superior	funcție publică	10347-11181		1120-1677	11586-12858
18.	auditor superior	funcție publică	8540-8898		1195- 1281	9821-11047
19.	auditor principal	funcție publică	7526		976	8502
20.	consilier superior, consilier juridic superior, expert superior	funcție publică	7976-9680	2727 - 2833	640-1619	8262-12546
21.	consilier principal, consilier juridic principal, expert principal	funcție publică	6305-7715		818-1071	7123-8882
22.	consilier asistent	funcție publică	4729-5639		333-693	5260-6332
23.	consilier achiziții publice superior	funcție publică	8230-8709		1124-1199	9354-9908
24.	referent superior	funcție publică	4641-4660		483	5124-5143
25.	director II	personal contractual	11319		905-1580	12899-13992
26.	director adjunct II	personal contractual	10753		1501	12254
27.	șef serviciu II	personal contractual	9720		777	11955-12905
28.	consilier IA, expert IA	personal contractual	7978-9283		638-1237	8616-10771
29.	consilier I	personal contractual	6398-7840		959-1168	7357-9007
30.	consilier II	personal contractual	5345-6336		802-951	6147-7287
31.	consilier debutant	personal contractual	5345- 5386		802-807	5345- 6193
32.	referent IA	personal contractual	4330-5077		433-658	4763-6174
33.	Referent debutant	personal contractual	3694		554	4248
34.	Consilier relații I	Personal contractual (funcții specifice MAE)	8498-8929		680-714	10028-10983

35.	Consilier relații II	Personal contractual (funcții specifice MAE)	6718-7849		511-625	7701-9256
36.	Consilier relații III	Personal contractual (funcții specifice MAE)	5816-6844		465-547	6862-7812
37.	Referent relații I (S)	Personal contractual (funcții specifice MAE)	5323-6844		384-461	6280-7989
38.	Referent relații I (M)	Personal contractual (funcții specifice MAE)	4877		390	5755
39.	Referent relații II (S)	Personal contractual (funcții specifice MAE)	4609-5204		307-330	5253-5871
40.	director de cabinet	personal contractual cabinet demnitar	7792-9027		634-1266	8960-9749
41.	consilier	personal contractual cabinet demnitar	6716-8710		607-1200	7068-10860
42.	referent	personal contractual cabinet demnitar	4180-5208		334-781	4514-5989

* Nu include situația personalului angajat prin detașare în cadrul Aparatului de lucru al Guvernului pentru care SGG are calitatea de angajator, care se bucură de prevederile art. 505 alin. (10) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, respectiv art. 47 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la drepturile salariale mai favorabile stabilite la angajatorul (instituție publică) de la care este detașat, drepturi acordate de SGG în virtutea normelor legale sus menționate.

** Valorile prezentate între limite sunt justificate de existența în plată pentru funcțiile publice și contractuale, de conducere și de execuție, de diferențieri ale drepturilor salariale în funcție de grad sau gradație.

*** doar unde se acordă.

Alte sporuri/drepturi salariale:

- funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de lucru al Guvernului pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 346,66 lei/lună, brut, pentru un program normal de lucru, potrivit art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. I alin. (4) din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- personalul care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017;
- personalul care deține titlul științific de doctor poate beneficia, în condițiile legii, de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în temeiul art. 14 din Legea-

cadru nr. 153/2017, valoare menținută în plată la nivelul celei acordate în luna decembrie 2020 conform art. I alin. (3) din OUG nr. 226/2020;

- personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, care încadrează structuri speciale din Aparatul de lucru al Guvernului, și pentru care SGG are calitatea de angajator, beneficiază de o compensație de 10%, în temeiul art. 65, alin. (8) din Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017;
- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (baza legală – art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017) – valorile din tabelul de mai sus includ această majorare salarială, acolo unde este cazul;
- personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru (în temeiul art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017);
- persoanele care se încadrează în prevederile OUG nr. 101/2011 beneficiază de decontarea cheltuielilor de cazare pentru folosința imobilelor cu destinația de locuință de serviciu din fondul locativ aflat în administrarea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", în limitele legale prevăzute;
- persoanele care ocupă funcții de demnitate publică numite sau funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, altele decât miniștrii și asimilații acestora, precum și înalții funcționari publici beneficiază lunar de o deplasare dus-întors între municipiul București și localitatea în care își au domiciliul, cu orice mijloc de transport, ale cărei cheltuieli se decontează în condițiile legii, potrivit art. 14⁷ din OUG nr. 101/2011 privind reglementarea condițiilor pentru vânzarea unor imobile, proprietate privată a statului, aflate în administrarea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", a imobilelor proprietatea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", pentru reglementarea situației juridice a unor imobile, pentru reglementarea cheltuielilor de cazare în unele situații speciale, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- persoana detașată într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își are locul permanent de muncă primește o indemnizație zilnică de detașare de 20 lei și beneficiază lunar de o deplasare dus - întors între municipiul București și localitatea în care își are domiciliul care se decontează potrivit dispozițiilor legale (baza legală – HG nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului), precum și decontarea chiriei plătite pe baza unui contract de închiriere de pe piața imobiliară încheiat în condițiile legii în limita sumei de 1200 lei/ luna potrivit prevederilor H.G. nr.69/2005 și Ordin SGG nr. 1023/2019;
- personalul trimis în deplasare în interesul serviciului în țară beneficiază pe perioada deplasării de o indemnizație zilnică de delegare de 20 lei (baza legală – HG nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului);
- personalul trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază pe perioada deplasării externe de o indemnizație zilnică în valută stabilită potrivit prevederilor H.G. nr. 518/1995 cu modificările și completările ulterioare;
- persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază (baza legală: art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare);
- personalul din cadrul Departamentului pentru Relația cu Republica Moldova și Departamentului pentru Românii de Pretutindeni beneficiază, anual, de o indemnizație de reprezentare în lei, proporțional cu perioada lucrată, în echivalentul unui salariu de bază corespunzător funcției de încadrare, în conformitate cu prevederile Anexei nr. IV Cap. VI, art. 5 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 31¹ din Legea nr. 495/2004, cu modificările și completările ulterioare;

- personalul din cadrul Departamentului pentru Relația cu Republica Moldova și Departamentului pentru Românii de Pretutindeni care deține autorizație de acces la informații clasificate beneficiază de o indemnizație de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare, pentru cifrul de stat, potrivit dispozițiilor Anexei nr. IV, Cap. VI, art. 1 și 5 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

*Document publicat în temeiul art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*