

#WorkInProgress

ianuarie-iunie 2023

210k joburi

4.5M de aplicări
cu 23% ▲ decât în 2022

Fiecare candidat și-a trimis CV-ul,
în medie, la 6 angajatori lunar.



#JOBURI

Top domenii

• Vânzări	15%
• Financiar/Contabilitate	10%
• Management	9.50%
• Inginerie	9.40%
• IT/Telecom	9.30%

Top județe

• București&Ilfov	31%
• Timiș	10%
• Cluj	7%
• Brașov	6%
• Iași	5%

#REMOTE

9%

sunt joburi remote, o scădere de 3% vs 2022

16%

joburi cu program hibrid

lunar

20%

dintre aplicări se duc către joburi remote



#APLICĂRI

Top domenii

• Vânzări	22%
• Management	13%
• Financiar/Contabilitate	9%
• IT/Telecom	8%
• Call center/Client service	7%

Top județe

• București&Ilfov	19%
• Timiș	13%
• Remote	7%
• Cluj	6%
• Brașov	5%

peste **40%** din totalul aplicărilor au mers către joburi cu #SalariuLaVedere

2 din 3 angajați nu sunt mulțumiți de salariul actual

Companiile cu **cele mai multe aplicări** sunt:

- Lidl
 - Profi
 - ENEL
 - Regina Maria
 - Allianz Services
 - Orange Romania
 - Interbrands Orbico
- în retail**



Servicii de agenție cu
recrutor **bestjobs** dedicat
proiectului.



Angajatorii caută din ce în ce mai mult **sprijin personalizat în procesul de recrutare** pentru angajarea candidaților potriviți.

În prima jumătate de an

2.400 de proiecte de recrutare prin **HIRE** cu o rată de

succes de **92%** și un timp mediu de livrare de **23 zile**, și peste **10.000**

de candidați recomandați.

Roluri frecvente din proiecte HIRE

- Tehnician Sisteme de Securitate
- Technical Advisor
- Automation Engineer
- Contabil senior

- Inginer vânzări
- Quality engineer
- Software Developer
- Inginer ofertare

- Specialist HR
- Electrician
- Area Sales Manager
- Inginer Proiectant

#become #bestjobs

oportunitățile de învățare și dezvoltare sunt foarte importante



18-25 ani
18%

35%
25-34 ani



35-44 ani
28%

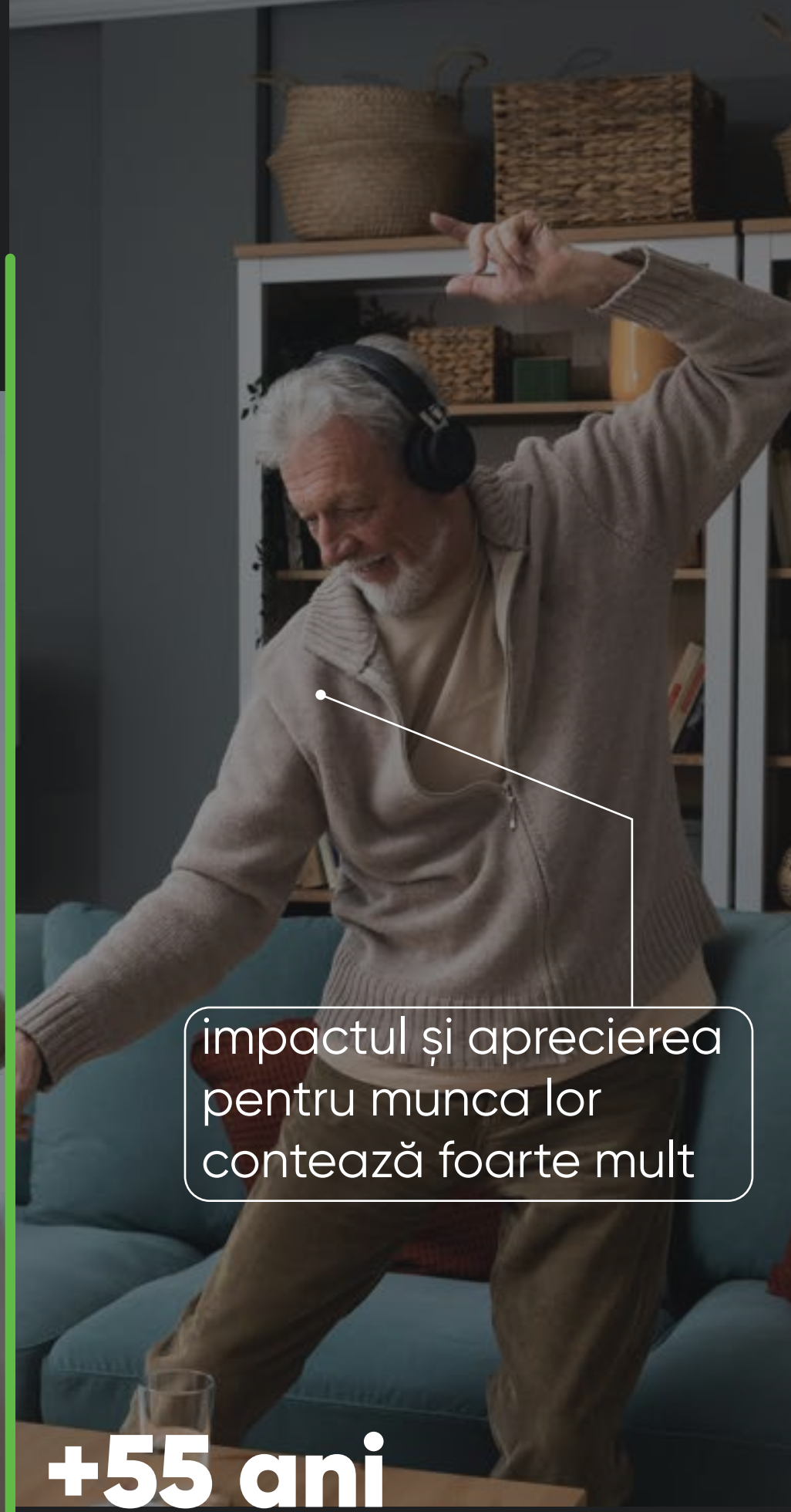


siguranța locului de muncă și aranjamentele flexibile de lucru sunt prioritare

14%
45-54 ani



+55 ani
4%



impactul și aprecierea pentru munca lor contează foarte mult

69%

dintre angajați își doresc un loc de muncă stabil, cu un echilibru bun între viața profesională și viața privată.

41%

își doresc să se dezvolte profesional într-o companie bună și să promoveze în poziții de leadership.

27%

vor să lucreze la produse, subiecte și tehnologii interesante.

Top 3 beneficii căutate

- bonusuri de performanță
- tichete de masă
- posibilitatea de a lucra remote

40%

dintre candidații 18-24 de ani declară că primul job nu a fost în domeniul pe care l-au studiat.

candidații între 18 și 24 de ani aplică predominant la internship-uri și joburi entry-level din Vânzări, Marketing, Financiar și IT.

64%

dintre candidații 18-24 de ani spun că prima impresie despre piața muncii a fost că salariile pentru nivelul lor de experiență sunt foarte mici.

Background candidați

- fără experiență/new entry
- retail
- bpo
- it&c
- producție
- logistică
- administrativ
- financiar
- banking
- management
- inginerie
- transporturi

80%

dintre candidații de peste 45 de ani simt că există o reticență a recrutorilor privind persoanele mai în vârstă.

60%

au participat la cel puțin un interviu de angajare la care au fost discriminați din cauza vârstei.

#BackToOffice attitude



40% dintre angajați mai merg zilnic la birou post pandemie.

3 din 5 români au luat în calcul să-și schimbe jobul pentru a beneficia de flexibilitate în modul de lucru.

Peste **50%** dintre angajatori au decis în cursul anului 2022 să-și aducă echipele la sediu cu un program hibrid, 12% s-au hotărât în acest an, iar pentru alți 4% urmează.

#SERVICII

Servicii de Agenție

HIRE

HIRE+

Joburi all inclusive

Standard

Plus

Pro

Abonament Premium

Căutări și joburi
incluse

**la legătura cu unul din consultanții noștri
pentru soluții de recrutare personalizate.**

(+40) 31 710 4224

hire@bestjobs.eu